



# DE CLUB POSITIEF IN BEWEGING

Beleidsplan 2017 – 2022

## Rugbyclub The Pickwick Players

In ruim 40 jaar tijd is onze club uitgegroeid tot een vereniging met ruim 275 leden, exclusief vrijwilligers en supporters. Er staan inmiddels drie seniorenteams en in iedere jeugdtaak zijn wij vertegenwoordigd. Dat betekent dat er steeds meer is om te organiseren en te coördineren.



## Voorwoord

In ruim 40 jaar tijd is onze club uitgegroeid tot een vereniging met ruim 275 leden, daarnaast zijn er natuurlijk nog vele vrijwilligers, supporters en sponsors. Er staan inmiddels drie seniorenteams en in iedere jeugdtaak zijn wij vertegenwoordigd. Dat betekent dat er steeds meer is om te organiseren en te coördineren.

De club is positief in beweging maar heeft ook behoefte aan duidelijkheid qua organisatie en op strategisch vlak. Door de grote groei van de afgelopen jaren worden de groeipijnen steeds zichtbaarder. Veranderende omstandigheden vragen om veranderingen in aanpak en benadering. Er moeten keuzes worden gemaakt en het is belangrijk dat we het met elkaar eens zijn over de vraag hoe we Pickwick Players in de toekomst verder willen ontwikkelen.

Hoe de toekomst eruit ziet is moeilijk te voorspellen. We hebben geen invloed en dus grip op de ontwikkeling van de jeugd en de senioren, op de rugbysport en op de omgeving. Ook de politiek, de gemeente en verenigingen om ons heen zijn voor ons niet te beïnvloeden. Belangrijk is dat we ons steeds als een verstandige gesprekspartner opstellen zodat we geïnformeerd blijven en aan tafel zitten als er, voor ons, belangrijke agendapunten worden besproken.

Voor je ligt daarom de eerste versie van het beleidsplan van rugbyclub The Pickwick Players. Dit plan geeft vooral antwoord op vragen hoe we de groei van de club denken te organiseren, het toenemend aantal jeugdleden dat een sport kiest om in te kunnen excelleren of gewoon lekker te kunnen sporten op een veilige manier kunnen begeleiden. Hierbij hebben we de cultuur van onze club en het rugbyspel als uitgangspunt genomen, daar omheen hebben we de structuur bepaald.

Dit meer jaren plan hebben wij vastgesteld op vijf jaar. Die tijd hebben we zeker nodig om alle ambities waar te maken en daarnaast kunnen diverse variabelen of onvoorziene omstandigheden hier invloed op hebben. Het is daarom belangrijk dat we jaarlijks toetsen of onze plannen nog aan de verwachtingen van het bestuur en de leden van de vereniging voldoen en wellicht moeten worden bijgesteld.

Een gezonde ambitie is goed, maar om deze waar te kunnen maken hebben we jou als lid nodig om als deelnemer en kritische beschouwer ons van informatie te voorzien. We kunnen het uiteraard niet iedereen naar de zin maken, maar we zullen wel ons best doen dit na te streven. Als onderdeel van de jaarlijkse ALV zullen we ieder seizoen bepalen welke acties we gaan uitvoeren om de doelstelling van dit plan waar te maken.



## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>3</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>5</b>
<b>Missie, visie, kernwaarden, doelstellingen en strategie</b> .....	<b>6</b>
<b>Missie – de identiteit van de organisatie</b> .....	<b>6</b>
<b>Visie – wat willen wij zijn als vereniging</b> .....	<b>6</b>
<b>Kernwaarden</b> .....	<b>6</b>
Verbonden en Samen .....	6
<i>Betrokken, vertrouwd, vriendschappelijk</i> .....	6
Sportief en respectvol <i>Normen en waarden</i> .....	6
Speels en plezier .....	6
Talent en vaardigheden <i>Ontwikkeling, idealisme, vakmanschap</i> .....	7
Een gezond (financieel) klimaat .....	7
<i>Zelfstandig, zorgeloos, gezond</i> .....	7
<b>Doelstellingen</b> .....	<b>7</b>
<b>Strategie - Actiepunten</b> .....	<b>8</b>
<b>Organisatie</b> .....	<b>11</b>
<b>Participatie van leden</b> .....	<b>11</b>
<b>Nieuw leden</b> .....	<b>12</b>
Jeugd.....	12
Senioren.....	13
<b>Opleiding en technische commissie</b> .....	<b>13</b>
<b>Structuur</b> .....	<b>13</b>
Powerplan.....	14
SuperCoach.....	14
Speelwijze .....	14
Jeugdtrainingen .....	15
Het samenstellen van de teams .....	15
Selectiebeleid .....	15
Vernieuwingen .....	16
Randvoorwaarden .....	16
<b>Normen en waarden</b> .....	<b>16</b>
<b>Gedragsregels</b> .....	<b>17</b>
<b>Naleving en handhaving</b> .....	<b>17</b>
<b>Calamiteitenplan</b> .....	<b>18</b>
<b>VOG</b> .....	<b>18</b>
<b>Communicatie</b> .....	<b>18</b>
<b>Interne communicatie</b> .....	<b>19</b>
Paper .....	19
Teamers .....	19
Social Media .....	19
Informatieborden op de rugbyclub .....	19



<b>Externe communicatie</b> .....	19
Website.....	19
Persberichten .....	19
Kleding en presentatie Naast de verschillende media is het ook belangrijk dat de The Pickwick Players eenheid uitstralen door gebruik te maken van de juiste kleding. Hiervoor zijn een aantal zaken vastgesteld met betrekking tot het logo gebruik en kleuren. Het is teams of individuen niet toegestaan zonder overleg nieuwe shirts of het logo te gebruiken op kleding dat gedragen wordt buiten de vereniging. ....	20
Social Media .....	20
<b>Financiële besturing</b> .....	20
Inkomsten en optimalisatie .....	20
Uitbesteden of kunnen we het zelf?.....	21
<b>Sponsoring</b> .....	22
Sponsorpakketten en brochure.....	22
Club van 100 .....	22
<b>Bijlagen</b> .....	23



## Inleiding

Deventer Rugbyclub The Pickwick Players is een sterke en onafhankelijke rugbyclub in Oost Nederland. Dit beleidsplan is bedoeld om meer duidelijkheid en structuur te geven aan de groeiende vereniging. Daarnaast is er behoefte aan het definiëren van de gewenste cultuur binnen de vereniging die recht doet aan haar plaats in de samenleving en binnen Rugby Nederland.

We willen in dit beleidsplan inzicht en duidelijkheid geven over de te volgen koers voor de komende jaren. De ambitie van het bestuur is om dit document te laten 'leven'. Open en eerlijk zijn over de uitgangspunten is de basis voor het vertrouwen van de leden omdat de leden de belangrijkste 'aandeelhouders' van Pickwick zijn.

Dit beleidsplan legt daarnaast uit wie we zijn en hoe we ons organiseren, hoe de verantwoordelijkheden zijn verdeeld en welke afspraken we met elkaar maken. In dit plan praten we dan over missie, visie en strategie. Dure woorden die we zo helder mogelijk willen vertalen in begrijpelijke taal.

Kortom, het doel van dit plan is het borgen van een gezonde toekomst voor de vereniging.

We wensen u veel leesplezier en aarzel niet als je vragen of opmerkingen hebt. Spreek ons als clubbestuurders aan, we horen u graag want zoals al eerder aangegeven jou vragen, opmerkingen en suggesties helpen ons in dit leerproces en om ons plan continu te verbeteren.

**Met ovale groet,**

Het bestuur

NB In dit beleidsplan wordt geen onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes, of dames en heren. Er zal dus altijd gesproken worden over "de jeugd" (meisjes en jongens) en "de senioren" (dames en heren).



## Missie, visie, kernwaarden, doelstellingen en strategie

### Missie – de identiteit van de organisatie

Rugbyclub The Pickwick Players is een bloeiende, trotse en sociale rugbyvereniging die naast het nastreven van sportieve successen op het rugbyveld een bijdrage levert aan het maatschappelijk welzijn in Deventer en omstreken. Ieder lid en vrijwilliger presteert met plezier en optimaal op het eigen niveau. Prestaties zijn geen doel op zich, maar het gevolg van een stabiel en herkenbaar beleid, zowel bij de jeugd als bij de senioren.

### Visie – wat willen wij zijn als vereniging

Onze leden kennen elkaar, de sfeer is familiair en we voelen ons betrokken. Binnen onze club steekt ieder op z'n eigen manier de handen uit de mouwen als vrijwilliger, net als hun partners, vaders, moeders en andere familieleden. De vereniging biedt op een laagdrempelige manier verbinding, geborgenheid en gezelligheid. Het doel is om op sportief vlak optimaal te presteren.

### Kernwaarden

- **Verbonden en Samen**
- **Sportief en respectvol**
- **Speels en plezier**
- **Talent en vaardigheden**
- **Een gezond financieel klimaat**

#### Verbonden en Samen

*Betrokken, vertrouwd, vriendschappelijk*

Als lid van The Pickwick Players ben je ervan bewust dat je onderdeel uit maakt van een team en je zorgt dat je er bent en voor elkaar klaar staat, zowel op als naast het veld. Als vrijwilliger draagt iedereen zijn steentje bij om samen de club nog mooier te maken.

#### Sportief en respectvol

*Normen en waarden*

De normen en waarden en waarde van de rugbycultuur (respect, kameraadschap en discipline) worden bij The Pickwick Players nageleefd. Racisme, wan- of pestgedrag worden niet geaccepteerd. Op het veld draait het om *Fair play* uit en we houden onze emoties in toom, agressie wordt niet getolereerd. Bij wangedrag spreken wij elkaar hier op aan. Wij zijn de ambassadeurs van onze vereniging en de sport.

#### Speels en plezier

*Gezellig, ongedwongen, feestelijk*

Spelplezier en ontspanning staan voorop. Prestatie- en recreatiesport zijn in balans. We vieren successen en zorgen voor een positieve en gezellige sfeer na afloop van de wedstrijden en trainingen. Plezier hebben we ook als prestaties niet optimaal zijn.



## Talent en vaardigheden

*Ontwikkeling, idealisme, vakmanschap*

De sportieve ontwikkeling van de leden is een belangrijke taak van de vereniging en haar bestuur. Vakkundig kader, voldoende materialen en veldcapaciteit zijn belangrijke voorwaarden om vooruitgang te boeken, onze sociale vaardigheden te ontwikkelen en een waardige plaats in het rugbyteam, de club of zelfs de maatschappij te verwerven. Prestaties en kampioenschappen is een gevolg als we talent kunnen ontwikkelen en binden aan de club. Promotie en succes is geen doel maar een resultaat van goed beleid in goede omstandigheden.

## Een gezond (financieel) klimaat

*Zelfstandig, zorgeloos, gezond*

Een gezonde financiële basis en infrastructuur borgt onze onafhankelijkheid en zelfstandigheid op lange termijn. We zijn zuinig op de bijdrage die de sponsorcommissie levert en we streven naar een optimale opbrengst uit kantine-inkomsten. Zorgeloos betekent ook dat wij ons veilig voelen op de club en voorbereid zijn bij calamiteiten.

## Doelstellingen

Het gewenste resultaat behalen we door doelen te stellen en deze na te streven. Onze kernwaarden zijn omgezet in doelstelling en acties. Jaarlijks zullen we deze doelstellingen bekijken en waar nodig bijstellen.

## Verbonden en Samen

- Spelende leden zijn aanwezig tijdens trainingen en wedstrijden.
- Ouders en leden spelen een actieve rol binnen de vereniging. Alle (spelende) leden dienen actief te zijn als vrijwilliger.
- Transparant beleid van bestuur en onderliggende commissies.
- Leden zijn de ambassadeurs van de vereniging en van de rugbysport.
- De rugbyclub is maatschappelijk betrokken.
- Interne en externe communicatie is voor iedereen duidelijk.
- Senioren en jeugd worden bij elkaar betrokken.

## Sportief en respectvol

- Het bestuur en staf is zich bewust van haar voorbeeldfunctie; zichtbaar en bereikbaar.
- Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd; niet op en ook niet buiten het veld.
- Leden kennen de gedragsregels en normen en waarden van de vereniging en de rugbysport.
- Fair play; wij staan voor elkaar in.
- Niemand wordt buitengesloten.
- Iedereen voelt zich veilig binnen de vereniging.
- De samenstelling van de teams is transparant en logische.

## Speels en plezier

- Op de club worden activiteiten voor alle leeftijdsgroepen georganiseerd.
- De sport wordt met plezier bedreven.



- Training worden aangepast aan de leeftijdsgroep en hebben een speels karakter.
- Trainingen worden gegeven met passie en toewijding.

### **Talent en vaardigheden**

- Vaardigheden worden herkend en doorontwikkeld.
- Versterken technische kader en facilitairen in opleiding.
- Opleiding wordt gestimuleerd binnen het kader van de jeugdafdeling.
- Specifieke training en begeleiding op technisch, fysiek-en mentaal gebied wordt opgezet.
- Samenstelling van teams is op basis van aanwezigheid en vaardigheden.

### **Een gezond (financieel) klimaat**

- Rugbyclub The Pickwick Players is een financieel gezonde vereniging.
- De club streeft naar een gezond eigen vermogen.
- De contributie moet in verhouding staan met wat er wordt aangeboden en passend zijn binnen tarieven uit de omgeving.
- Kosten worden zo laag mogelijk gehouden.
- De jaarlijkse begroting is leidend en leden conformeren zich aan het beleid van het bestuur.
- Alle financiële uitgaven zijn begroot en hebben goedkeuring van het bestuur en worden ter goed keuring voorgelegd tijdens de ALV (zie hiervoor de statuten).
- Actieve werving en behoud van sponsoren worden gewaarborgd door de sponsorcommissie.
- Cashflow wordt inzichtelijk gemaakt en in- en verkoop zijn in balans
- We hebben altijd voldoende faciliteiten en technische hulpmiddelen.
- Het "Dennis Power Plan" wordt uitgevoerd

### **Strategie - Actiepunten**

Per doelstelling geven we een x aantal actiepunten weer, hoe dit gaan bereiken

### **Verbonden en Samen**

- Spelende leden zijn aanwezig tijdens trainingen en wedstrijden.
  - o Zorgen voor gevarieerde trainingen.
  - o Gevolgen kenbaar maken (niet trainen is minder kans op te spelen).
  - o Ouders betrekken bij de vereniging
- Ouders en leden spelen een actieve rol binnen de vereniging. Alle (spelende) leden dienen actief te zijn als vrijwilliger.
  - o Op het inschrijfformulier moet worden ingevuld hoe iemand zich vrijwillig verwacht in te zetten voor de club
  - o Vacatures worden regelmatig bekend gemaakt
  - o Vrijwilligers worden in een aansluitende rol geplaatst
  - o Vrijwilligers worden actief gewaardeerd
- Transparant beleid van bestuur en onderliggende commissies.
  - o Publiceren van smoelenboek in het clubhuis, wie is waarvoor verantwoordelijk
- Leden zijn de ambassadeurs van de vereniging en van de rugbysport.





- De rugbyclub is maatschappelijk betrokken.
  - o In nauw contact staan met de gemeente en onze burens op het sportveld.
  - o We spelen in op de actualiteit.
- Interne en externe communicatie is voor iedereen duidelijk.
  - o Er wordt begrijpelijke en toegankelijke taal gebruikt.
  - o Communicatiekanalen worden kenbaar gemaakt.
- Senioren en jeugd worden bij elkaar betrokken.
  - o Senioren en jeugd uitnodigen bij elkaars (belangrijke) wedstrijden.
  - o Er wordt gecommuniceerd over wat er speelt binnen de verschillende divisies.
  - o Senioren ondersteunen in trainingen voor de jeugd.

### **Sportief en respectvol**

- Het bestuur en staf is zich bewust van haar voorbeeldfunctie; zichtbaar en bereikbaar.
  - o Wangedrag wordt niet getolereerd.
- Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd; niet op en ook niet buiten het veld.
  - o
- Leden kennen de gedragsregels en normen en waarden van de vereniging en de rugbysport.
  - o Krijgen een fysieke plaats in het clubhuis.
  - o Er wordt naar verwezen
- Fair play; wij staan voor elkaar in. (Respect, kameraadschap en discipline)
  - o We spreken elkaar aan op zijn of haar gedrag
  - o We wijzen elkaar op onze gedragsregels.
- Niemand wordt buitengesloten.
  - o De rol van de vertrouwenspersoon wordt zichtbaar
  - o Er is actief aandacht voor anti-pesting
- De samenstelling van de teams is transparant, herkenbaar en logisch.
  - o Nieuwe jeugdteams worden eind juni bekend gemaakt
- Iedereen voelt zich veilig binnen de vereniging
  - o Plaatsen van een camerasysteem.
  - o Wangedrag wordt niet getolereerd en waar nodig bestraft.
  - o Positief coachen maakt onderdeel uit van de trainingen.

### **Speels en plezier**

- Op de club worden activiteiten voor alle leeftijdsgroepen georganiseerd.
  - o Er wordt een feestcommissie in het leven geroepen.
- De sport wordt met plezier bedreven.
- Training worden aangepast aan de leeftijdsgroep en hebben een speels karakter.
- Trainingen worden gegeven met passie en toewijding.



## Talent en vaardigheden

- Vaardigheden worden herkend en doorontwikkeld.
- Versterken technische kader en faciliteren in opleiding.
  - o Het behalen van NRB coaching opleiding wordt aangemoedigd.
- Opleiding wordt gestimuleerd binnen het kader van de jeugdafdeling.
  - o Aanbieden van interne en externe opleidingen
- Specifieke training en begeleiding op technisch, fysiek-en mentaal gebied wordt opgezet.
- Samenstelling van teams is op basis van aanwezigheid en vaardigheden.
  - o Er wordt gekeken naar capaciteiten, vaardigheden en aanwezigheid.
  - o Jeugd wordt ingedeeld in kleuren en niet in team 1 en team 2.

## Een gezond (financieel) klimaat

- Rugbyclub The Pickwick Players is een financieel gezonde vereniging.
  - o Kloppende begroting maken en zorgen voor voldoende inkomsten uit contributies, bar en sponsoring.
- De club streeft naar een gezond eigen vermogen.
  - o Kloppende begroting maken en zorgen voor voldoende reserves.
- De contributie moet in verhouding staan met wat er wordt aangeboden en passend zijn binnen tarieven uit de omgeving.
  - o Kloppende begroting maken
  - o Tarieven opvragen van omliggende clubs
- Kosten worden zo laag mogelijk gehouden.
  - o Door de inzet van vrijwilligers
  - o Door inzet van het eigen netwerk en slim inkopen te doen.
- De jaarlijkse begroting is leidend en leden conformeren zich aan het beleid van het bestuur.
  - o Tweejaarlijks inzicht geven tijdens de ALV en controle door de kascontrole commissie.
- Alle financiële uitgaven zijn begroot en hebben goedkeuring van het bestuur en worden ter goed keuring voorgelegd tijdens de ALV (zie hiervoor de statuten).
  - o Inzicht geven in financiële uitgaven en maandelijks de begroting doorspreken tijdens de bestuursvergadering.
  - o Tweejaarlijks inzicht geven tijdens de ALV en controle door de kascontrole commissie.
- Actieve werving en behoud van sponsors worden gewaarborgd door de sponsorcommissie.
  - o Zie hiervoor het hoofdstuk sponsoring
- Cashflow wordt inzichtelijk gemaakt en in- en verkoop zijn in balans
  - o Gebruik maken van het kassasysteem
- We hebben altijd voldoende faciliteiten en technische hulpmiddelen.
  - o Zorgen voor voldoende financiële middelen
  - o Informeren naar wensen van trainers en coaches
  - o Opzetten technische commissie en materiaal beheer
- Het "Dennis Power Plan" wordt uitgevoerd
  - o In contact blijven staan met Rugby Nederland



## Organisatie

De organisatie van The Pickwick Players bestaat uit een algemeen Bestuur van 9 leden en commissies met elk hun verantwoordelijkheden binnen de organisatie. In bijlage 1 is het volledige organogram van Pickwick toegevoegd met daarbij een korte beschrijving van de verschillende commissies. Deze paragraaf zal zich beperken tot een toelichting op de huidige organisatiestructuur.

### 1. Jeugdafdeling in het bestuur door 2 bestuursleden vertegenwoordigd

De verdeling van het aantal spelende leden en de gewenste groei qua jeugdafdeling vraagt om een sterkere vertegenwoordiging van onze jeugd in het bestuur. Derhalve zullen met ingang van seizoen 2017-2018 er 2 bestuursleden jeugd in het bestuur zitting nemen

### 2. Organisatie van de Damesafdeling van The Pickwick Players

De dames zijn in alle geledingen gelijkwaardig opgenomen en niet apart van de rest van de vereniging georganiseerd. Dit betekent dat binnen de jeugd, senioren en Technische Commissie een gedeelde verantwoordelijkheid voor zowel de dames als de heren ligt.

### 3. Toevoegen van een bestuurslid Technische Zaken

De vereniging wil een stap maken op rugbygebied, zoals later beschreven. Dit wordt extra kracht bijgezet door deze verantwoordelijkheid aan het Algemeen Bestuur toe te voegen.

### 4. Toevoeging van de Gedragscommissie

Zoals later in dit plan beschreven, maakt Pickwick een vuist tegen ontoelaatbaar gedrag op de sportvelden. Om dit extra kracht bij te zetten is besloten om in het Algemeen Bestuur een plek te creëren voor een Gedragscommissie.

## Participatie van leden

Binnen de vereniging is er continu behoefte aan vrijwilligers om alle activiteiten (rugby en nevenactiviteiten) te organiseren. De vrijwilligers nemen een nadrukkelijke plaats in bij Pickwick en de club streeft ernaar om de functies in te blijven vullen met onbetaalde vrijwilligers.

Bij The Pickwick Players zijn nu onderstaande personen actief:

- Vrijwilligers (onbetaald);
- Vrijwilligers met vergoeding;

Dit beleidsplan moet voorkomen dat te vaak een beroep wordt gedaan op de personen die reeds als vrijwilliger voor de club actief zijn en waardoor overbelasting een gevolg zou kunnen zijn. Het in beeld brengen van de leden (of ouders van leden) moet helpen in het vinden van de juiste personen voor de activiteiten binnen de club. Inzetten van vrijwilligers door gebruik te maken van hun natuurlijke kwaliteiten of liggen in de lijn van hun hobby's of ambities.

Een te groot aantal betaalde vrijwilligers zal een (te) grote financiële druk op de vereniging leggen. De leden en ouders van de vereniging moeten beseffen dat we doelen alleen kunnen realiseren met de inzet van voldoende vrijwilligers. Een eerste stap is verbetering van de communicatie die moet leiden tot meer betrokkenheid van leden en potentiële vrijwilligers.



## Nieuw leden

Rugbyclub The Pickwick Players is een open vereniging waar iedereen welkom is om rugby te komen spelen. De capaciteit van onze vereniging is onbeperkt.

## Jeugd

### Doelstellingen:

- De komende 5 jaar wil the Pickwick Players in alle lijnen minimaal een eigen jeugdteam hebben van de TBM-jeugd, Cubs, Junioren en Colts.
- Het streven is om alle spelers zo veel mogelijk te laten spelen.
- Als er veel spelers niet aan spelen toekomen door de grootte van het team zal pickwick zich inzetten voor een tweede team of op zoek gaan naar klustering met verenigingen uit de omgeving.
- De jeugd streeft naar goed opgeleide trainers.

### Acties

- Er zullen activiteiten worden georganiseerd om aanstroom van nieuwe jeugdleden te bevorderen.
- Een speler die doorstroomt vanuit de jeugd behoort altijd een plek te krijgen in één van de seniorenteams van Pickwick.
- De technische staf nodigt spelers uit die in aanmerking komen voor de selectie. Spelers die niet in aanmerking komen voor de selectie, kunnen in het tweede team meedraaien.
- Er zal meer aandacht uitgaan naar het ontvangst van nieuwe leden en hun ouders, hiervoor is een stappenplan opgesteld:

Het stappenplan voor het ontvangen van nieuwe jeugdspelers en hun ouders.

- Nieuwe jeugdspelers en hun ouders dienen **altijd** doorverwezen te worden naar de aanwezige teammanager of jeugdbestuurder.
- Stel je voor aan de speler en hun ouders
- Vraag naar leeftijd en stel hem voor aan de aanwezige trainer, bij voorkeur de hoofdtrainer  
De trainer neemt de speler mee naar het veld en laat hem lekker meetraineren
- De teammanager of bestuurder gaat het gesprek met de ouder(s) aan en legt in grote lijnen de gang van zaken binnen de club uit
- Denk hierbij aan gebruik van het bitje (verplicht tijdens training en wedstrijd, trainingstijden, rijnschema's en rijbeurten (zelf regelen bij afwezigheid), laat het clubhuis, kleedkamers en krachthok zien en leg hierbij uit hoe e.e.a. in zijn werk gaat, gebruik van krachthok onder begeleiding vanaf de cubs.
- Geef de ouders gelijk een inschrijfformulier mee en laat deze bij voorkeur gelijk invullen (vergeet de achterkant niet), wijs hierbij op de zes weken proeftijd.
- Loop vervolgens mee met de ouders naar het veld waar getraind wordt, check of er nog vragen zijn.
- Probeer aan het eind van de training de speler in het bijzijn van de ouders aan te spreken en vraag hoe het was en of hij/zij nog een keer komt trainen



## Senioren

Rugbyclub The Pickwick Players heeft momenteel 3 seniorenteam, twee herenteams en een damesteam. Het is lastig in te schatten hoe het aantal seniorenleden zich ontwikkelt. Dit is afhankelijk van het aantal spelers dat stopt met spelen, maar ook van het aantal jeugdspelers dat doorstroomt of de aanloop van nieuwe leden. Op basis van ervaringscijfers lijkt het realistisch dat Pickwick een kleine groei in seniorenleden zal doormaken als gevolg van doorstroming vanuit de jeugd. Instroom bij de senioren kan plaatsvinden doordat een jeugdspeler de leeftijd bereikt om door te stromen naar de senioren of doordat een speler zich aanmeldt als (her)nieuw(d) spelend senioren lid.

Jaarlijks bekijkt Pickwick hoeveel ruimte er bij de senioren is voor nieuwe aanwas. Vooral nog is er bij Pickwick ruimte voor iedereen die rugby wil gaan spelen. Er is momenteel geen ambitie om het aantal teams verder uit te breiden.

## Opleiding en technische commissie

De ambitie van Pickwick is om iedere rugbyspeler op zijn of haar eigen niveau de gelegenheid te bieden om het beste uit zichzelf te halen. Het gaat hierbij om de ontwikkeling van techniek en tactiek. Maar ook om de fysieke en mentale kant.

Het behalen van een bepaald klasse-niveau van de selectieteams is geen specifieke voorwaarde, maar is wel een waarschijnlijke resultante van een goed (technisch) beleid.

Voor de komende 5 jaar wordt het streven gesteld op:

- Pickwick Heren 1 - 1<sup>e</sup> klasse
- Pickwick Heren 2 - 3<sup>e</sup> klasse
- Pickwick Dames 1 - 1<sup>e</sup> klasse

## Structuur

In het Algemeen Bestuur van The Pickwick Players heeft een bestuurslid Technische Zaken zitting. Deze persoon is bestuurlijk verantwoordelijk voor de beleidskeuzes op rugbygebied. Dit bestuurslid is tevens voorzitter en verantwoordelijk voor de Technische Commissie (TC) en daarmee uiteindelijk voor de volledige technische staf binnen de vereniging. Het bestuurslid TC verdeelt de taken en verantwoordelijkheden binnen de TC en verzorgt periodieke terugkoppeling naar het Algemeen Bestuur.

Rugbyclub The Pickwick Players heeft een Technische Commissie die bestaat uit 5 leden. De voorzitter van het TC is het directe aanspreekpunt voor de senioren. De overige commissieleden zijn ieder verantwoordelijk voor een gedeelte van de andere taken zoals: het wedstrijdsecretariaat, jeugdzaken, medische ondersteuning/fysiotherapie, scheidsrechters en opleidingen.

### **Taken en verantwoordelijkheden van de TC-leden:**

Hoofd TC: is verantwoordelijk voor technisch beleid, regelt en verzorgt de technische zaken rondom de trainingen van de spelers en faciliteert de trainers.

Wedstrijdsecretariaat: verantwoordelijk voor de administratieve afhandeling van de teams naar de bond en de tegenstander.



Jeugdzaken: regelt en verzorgt de technische zaken rondom de trainingen van de jeugd en faciliteert de jeugdtrainer.

Scheidsrechterszaken: houdt zich bezig met opleiding van scheidsrechters en spelregelkennis van de spelende leden.

Opleidingen: deze functionaris verzorgt de opleiding van de trainers en evalueert dit met de trainers, train de trainers.

Het bestuur vindt het belangrijk dat selectiespelers meer betrokken raken bij de vereniging.

Selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie voor de rest van de vereniging. Dit uit zich bijvoorbeeld in de wil om actief te zijn in begeleiding van de jeugd of op organisatorisch vlak. Deze betrokkenheid past bij de gewenste identiteit van de vereniging. De Technische Commissie zorgt ervoor dat selectieleden actief zijn betrokken bij de jeugd en verenigingstaken.

### Powerplan

Rugbyclub The Pickwick Players hanteert als basis voor het algemene verenigingsbeleid het door de NRB ontwikkelde Dennis Power plan. Belangrijke elementen hiervan zijn de hoeveelheid gekwalificeerde coaches, referees en grensrechters alsmede de hoeveelheid jeugdspelers en jeugdteams per leeftijdsklasse en diverse accommodatie vereisten.

### SuperCoach Online

Rugbyclub Pickwick Players gaat vanaf september 2017 de jeugd spelers trainen met behulp van het trainingsprogramma SuperCoach Online van oud oranje coach Martin Slagt. De belangrijkste elementen in dit programma zijn: structuur en een passende training die past bij de ontwikkeling van de leeftijd groep. Het doel is om de spelers allround te ontwikkelen passend bij hun leeftijd zodat ze klaar zijn voor de volgende leeftijd stap en het rugby niveau beheersen welke hoort bij hun leeftijd categorie in rugbyend Nederland.

### Speelwijze

Het hanteren van een vaste training- en speelwijze bij de jeugd is van belang voor ontwikkelen en versterken van de visie van The Pickwick Players en het op hoger niveau afleveren van jeugdspelers aan de senioren. SuperCoach wordt gehanteerd vanaf de TBM jeugd tot en met de junioren. Bij de Colts zullen de tweede jaarspelers worden voorbereid op een overstap naar de senioren.

De (TBM) jeugd speelt met andere team groottes, maar dienen in verband met het leerproces ook in een basis speelstijl te spelen. Belangrijk is te weten dat de speelwijze voorgeschreven is maar de invulling daarvan ruimte biedt aan de desbetreffende trainer.

Bij de senioren is de speelwijze afhankelijk van de betreffende trainer, bij diens aanstelling is speelwijze een rugbyvisie derhalve een belangrijk punt waarover TC en trainer het eens moeten zijn. Pickwick wil als doelstelling fris, fair en attractief aanvallend rugby spelen op de helft van de tegenstander.



## Jeugdtrainingen

In het SuperCoach programma staat beschreven op welke wijze er het beste getraind kan worden. Trainers van Pickwick worden meegenomen in de verwachtingen per leeftijdscategorie. Specifieke focus voor Pickwick ligt de komende jaren op:

- Kwalitatief en inhoudelijk vergelijkbare trainingen voor alle jeugdteams
- Goede voorbereidingen van de trainingen door de trainers, mogelijk gemaakt door het SuperCoach programma, gebruik makend van de in SuperCoach ter beschikking gestelde oefenvormen. Maken van een jaarplanning.
- Betere afstemming tussen de verschillende leeftijdscategorieën, zodat de opleiding een vloeiende lijn wordt.
- Zowel focus op techniektraining, snelheid en kracht
- Actieve communicatie met de spelers. De huidige tijd brengt met zich mee dat trainers goed moeten uitleggen waar een speler staat in zijn of haar ontwikkeling en wat er van hem of haar wordt verwacht.
- Meer aandacht voor individuele training van spelers op specifieke ontwikkelpunten (voorwaartsen: scrum-, spring- en lift technieken, traptechniek, tacklen, looptraining, krachttraining, etc.).

## Het samenstellen van de teams

De spelers worden in de jeugd op basis van hun leeftijd ingedeeld in een leeftijdscategorie. Veiligheid, capaciteiten en speelplezier passend bij je leeftijdgenoten zijn hierbij leidend en er wordt in principe niet geschoven. Als een speler zo getalenteerd is dat een uitzondering op deze regel gemaakt dient te worden, dan wordt dit bepaald door de Technische Commissie en kan de club dispensatie aanvragen. Sporten op je eigen spelniveau is in het algemeen leuker en leerzamer dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen. Tot en met de colts kunnen meisjes meedoen bij de jongens. Daarna stromen ze in bij het damesteam.

## Selectiebeleid

Pickwick heeft nog weinig mogelijkheden om te selecteren gezien de grootte van de leeftijdscategorieën. Het is een misverstand dat selecteren ten koste van rugbyplezier zou gaan. Het streven om ieder kind op het eigen niveau te laten spelen staat voorop, indien de grootte van de leeftijdslijn selecteren toestaat, zal de technische commissie daarover een voorstel doen aan de vereniging.

Bij uitzondering is het mogelijk om een getalenteerde speler uit een lagere leeftijdscategorie te halen, maar het is belangrijk dat dit alleen gebeurt na overleg met en akkoord van de Technische Commissie, de speler en diens ouders, hiervoor zal ook dispensatie moeten worden gevraagd en verleend door de NRB.

Selecteren is een proces door jaren heen en niet alleen per seizoen. Om die reden is het raadzaam dat trainers in overleg met de Technische Commissie met hun teams ook anticiperen op hoe het team er in grote lijnen uit zal zien in het jaar erna. Van belang is vooral de uitdaging voor de jonge speler en de potentiële ontwikkeling van die speler, waarbij het sociale aspect (spelen met leeftijdgenoten) niet uit het oog wordt verloren.



Doorstroming van de jeugd spelers wordt aan het eind van het seizoen bepaald tijdens een vergadering waarin de trainers, team manager, TC en jeugdbestuur zitting houden en dan met behulp van speler beoordelingen van de spelers evalueren.

### *Overgang van colt-spelers naar de senioren*

Door de Colts te laten meetrainen met de senioren wordt de overgang van de colts naar deze senioren zo soepel mogelijk gemaakt. De Hoofdtrainer van het 1<sup>e</sup> team zal in overleg met de trainers van het 2<sup>e</sup>, de dames en de Colts trainers bepalen wie geschikt is voor overgang naar welk seniorenteam. Ook tijdens de wedstrijden kunnen colt-spelers door hun trainers worden beoordeeld op hun capaciteiten en zullen de trainers van de seniorenselectie regelmatig wedstrijden van de jeugd bezoeken om tot een juiste beslissing te komen.

### Vernieuwingen

De ontwikkeling van het rugby staat niet stil. Er is steeds meer bekend over wat er naast techniek en tactiek nodig is om het beste uit spelers te halen. De Technische Commissie zal bezien welke vernieuwingen in welke fase van dit beleidsplan kunnen worden geïntroduceerd. Gedacht wordt hierbij aan:

- Hersteltraining;
- Ontwikkeling mentale hardheid;
- Krachttraining
- Video-opnames en analyse hiervan;
- Ontwikkeling looptechniek;

### Randvoorwaarden

De hierboven benoemde technische ambities kunnen slechts worden ingevuld als ook de randvoorwaarden hiervoor zijn geregeld. Dat vergt aandacht, ontwikkeling en financiën. Dit beleidsplan is tevens het commitment van de vereniging naar deze randvoorwaarden.

Te denken valt aan:

- Het onderhoud van het complex.
- De kwaliteit en hoeveelheid van materialen en velden.
- De kwaliteit trainers, leiders en verzorgers.

### Normen en waarden

De kernwaarde (normen en waarden) zijn voor onze vereniging van groot belang en daarom verdient dit hoofdstuk een plek in ons beleidsplan. Samen met alle leden en ouders zetten wij ons in voor een toonaangevende (jeugd)sportvereniging in de gemeente Deventer, waar iedereen zich thuis voelt en waar we met respect met elkaar omgaan en bezig zijn om de club vooruit te brengen. Het is onze uitdaging om The Pickwick Players zowel prestatief als recreatief optimaal vorm





te geven, zodat het een visitekaartje is voor Rugby sport en club. Onderscheidend, met een groot vrijwilligerskader, sterke onderlinge band en uitstekende sfeer.

## Gedragsregels

De volgende 10 gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Respect voor anderen is essentieel. Het gebruik van onbehoorlijk taalgebruik is onacceptabel. Geweld (verbaal en fysiek), beledigingen en molestatie aan het adres van derden zijn uiteraard verboden, pesten wordt evenmin geaccepteerd. Dit geldt voor alle leden en betrokkenen. Wij accepteren geen ongewenste (seksuele-) intimidaties tegenover andere leden, vrijwilligers, functionarissen en gasten.
2. Pickwick toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en (assistent)scheidsrechters. Bij uitwedstrijden toont Pickwick zich een goede gast.
3. Een verenigingslid respecteert de binnen de vereniging bestaande gezagsverhoudingen (hiërarchische- en/of functionele aansturing door functionarissen, vrijwilligers, commissieleden en bestuurders).
4. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
5. Wij zijn zuinig op onze vereniging en ruimen 'de rommel' met elkaar op. Dit geldt voor het gehele complex, de kantine, de kleedkamers als ook het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden en patio.
6. Wij roken niet in de kleedlokalen en bar en gebruiken geen drugs. Eigen meegebrachte muziek mag in de kleedkamers (maar niet op andere plaatsen, zoals op de patio), mits er geen overlast wordt bezorgd aan gebruikers van andere kleedkamers.
7. Een verenigingslid houdt zich aan de door de vereniging of rugbybond opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. een gepleegde overtreding. De vereniging kan de door de NRB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
8. Het is belangrijk dat elke trainer, leider, betrokken vrijwilliger of verenigingslid een medelid aanspreekt op diens ontoelaatbaar gedrag in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt. Om op een adequate wijze te kunnen bijsturen, is het belangrijk dat overtreding van de gedragsregels wordt gemeld bij de door de club voor dit doel aangestelde vertrouwenspersoon, die in deze een soort van 'filterfunctie' richting het bestuur vervult.
9. Het is belangrijk dat verenigingsleden betrokken en op de hoogte zijn van de gewenste omgangsvormen en deze uitdragen, waardoor hij/zij zich een waardig ambassadeur voor de vereniging toont.
10. Het bestuur gaat in gevallen van wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels een gesprek met het betreffende lid aan. Na een officiële waarschuwing volgen er altijd sancties.

## Naleving en handhaving

Het is belangrijk dat we als vereniging de afspraken rondom omgangsvormen, normen en waarden ook nadrukkelijk handhaven en naleven. Verreweg het belangrijkste hierbij is dat alle leden van Pickwick elkaar aanspreken op onwenselijk gedrag. Bij voorkeur direct, of anders via de daarvoor bestemde commissies of personen. Wanneer hier niet naar tevredenheid actie op wordt ondernomen kan altijd contact worden opgenomen met de gedragscommissie.



Indien regels of afspraken overtreden worden, dan volgt hierop altijd actie. Bij kleine vergrijpen wordt altijd direct actie ondernomen door trainers en/of leiders. Bij herhaaldelijke of zware misdrijvingen door spelers en/of ouders worden zowel de Coördinator als de Hoofdtrainer ingelicht. Tevens vindt er bij jeugdleden altijd een gesprek plaats met de ouders. In deze gevallen kan door de voorzitter Jeugdzaken of Senioren een zwaardere sanctie worden opgelegd.

Bij ernstige misdrijvingen worden deze gemeld bij de Gedragscommissie van Pickwick. Zware straffen (meerdere wedstrijden schorsing, verwijdering uit het team, roeyement, etc.) zullen altijd eerst aan deze commissie worden voorgelegd. Zij zal in deze gevallen de een sanctie voorstellen bij het Bestuur. Het Bestuur van The Pickwick Players zal uiteindelijk de sanctie uitvaardigen.

Bij het opleggen van sancties worden altijd de (persoonlijke) omstandigheden meegewogen. Pickwick hoopt oprecht dat de maatregelen niet toegepast hoeven te worden en wij sporen dan ook iedereen aan tot sociale controle. Pickwick vindt dat zowel spelers, leiders, trainers, coördinatoren, bestuursleden én ouders een ambassadeursrol hierin hebben.

## Calamiteitenplan

Het is belangrijk dat we in crisissituaties een organisatie hebben staan, die weet wat het moet doen. Dit plan moet nog worden geschreven. Dossiervorming en communicatie zijn ook hier belangrijke onderdelen. Op dit moment heeft Pickwick nog geen calamiteitenplan. Doel is om dit plan later in het jaar te kunnen voorleggen aan het bestuur.

## VOG

Helaas is het een maatschappelijk verschijnsel dat verenigingen waar gewerkt wordt met kinderen er niet automatisch van uit kunnen gaan dat de begeleiding van onbesproken gedrag is. Richting deze kinderen en hun omgeving neemt Pickwick haar verantwoordelijkheid. Aan alle trainers, leiders, jeugdcommissieleden en kampbegeleiding wordt reeds gevraagd een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren.

Dat dit nooit 100% garantie biedt van het voorkomen van ongeregelheden is evident. Maar leden en ouders van leden zijn er hierdoor wel van verzekerd dat Pickwick alles binnen haar mogelijkheden doet om excessen op dit vlak te voorkomen.

De coördinatie van de VOG en betreffende zaken valt onder de verantwoordelijkheid van de Vertrouwenspersoon binnen Pickwick. De Vertrouwenspersoon rapporteert rechtstreeks aan het bestuurslid Integriteit

## Communicatie

Communicatie is een belangrijk onderdeel in het delen van de waarden en informatie binnen de club. We spreken van interne communicatie en externe communicatie. Alle communicatie wordt gestroomlijnd door bestuurslid PR en sponsoring.



## Interne communicatie

### Paper

Het belangrijkste communicatiekanaal voor rugbyclub The Pickwick Players is de Paper. Deze wordt gedurende het seizoen eens per week verzonden. Deze mail bevat de belangrijkste informatie met betrekking tot wedstrijden, activiteiten, maar ook voortgang en nieuwe plannen. Dit is het officiële communicatiekanaal vanuit het bestuur naar de club.

### Teamers

Via dit kanaal kunnen spelende leden aangeven of ze wel of niet aanwezig zijn bij een training of wedstrijd. Per team wordt gekeken hoe dit middel wordt ingezet.

### Social Media

Daarnaast wordt ook Facebook en Instagram gebruikt, deze Social Media worden ingezet om te informeren en te enthousiasmeren. Informatie die hier te vinden is zal met name betrekking hebben op aankomende wedstrijden en activiteiten. Al deze activiteiten zullen altijd rugby of club gerelateerd zijn. Op deze media zullen ook foto's en video's van wedstrijden en andere activiteiten terug te vinden zijn. Intern wordt met name Whatsapp gebruikt. Voor elk team en kader is er een aparte app-groep, dit is geen officieel communicatiekanaal, maar wordt vooral gebruikt om kort informatie met elkaar te delen.

### Informatieborden op de rugbyclub

Belangrijke boodschappen en activiteiten worden altijd vermeld op de informatie borden binnen de club.

## Externe communicatie

### Website

De website dient als ons visitekaartje. De website moet vertrouwen geven en correcte informatie verschaffen voor leden en potentiële leden. De website is actueel en geeft de juiste rugbysfeer weer. De belangrijkste informatie over de vereniging is terug te vinden op dit medium.

### Persberichten

De voorzitter is de spreekbuis van de vereniging en verwoordt de standpunten en het beleid naar 'buiten'. Natuurlijk is ook de trainer vaak in de media. Het gaat hierbij altijd om de prestaties van het eerste team. De voorzitter onderhoudt met de trainer korte lijnen over het beleid van de vereniging. Het is belangrijk dat er één visie naar buiten gaat. Ook spelers zijn met regelmaat in de pers. De technische staf geeft hierbij richting aan de manier waarop de club naar buiten treedt. Hoe wij met de media omgaan is belangrijk voor de (externe) beeldvorming. Het spreekt voor zich dat wij ons hierbij zorgvuldig en respectvol uitlaten.

Het doel van PR is dat er continu allerlei leuke nieuwtjes naar de diverse media worden gestuurd. Zo krijg je een positieve PR voor de club en valt de club echt op als een bruisende vereniging. Externe publicaties gebeuren enkel in afstemming met het bestuur. Vragen en interviews worden over het algemeen gegeven door de voorzitter of één van de andere bestuursleden, echter altijd in samenspraak met het bestuurslid PR & Sponsoring.



## Kleding en presentatie

Naast de verschillende media is het ook belangrijk dat de The Pickwick Players eenheid uitstralen door gebruik te maken van de juiste kleding. Hiervoor zijn een aantal zaken vastgesteld met betrekking tot het logo gebruik en kleuren. Het is teams of individuen niet toegestaan zonder overleg nieuwe shirts of het logo te gebruiken op kleding dat gedragen wordt buiten de vereniging.

## Social Media

Facebook en Instagram worden gebruikt om te informeren en te enthousiasmeren. Informatie die hier te vinden is zal met name betrekking hebben op aankomende wedstrijden en activiteiten. Al deze activiteiten zullen altijd rugby of club gerelateerd zijn. Op deze media zullen ook foto's en video's van wedstrijden en andere activiteiten terug te vinden zijn.

## Financiële besturing

Een belangrijke kernwaarde is dat wij een onafhankelijke vereniging willen zijn. Financiële onafhankelijkheid is daarbij essentieel. Wij vinden dat bij een gezonde vereniging de kosten niet voor de baten gaan en derhalve is de penningmeester een belangrijke schakel in het bewaken van de continuïteit van de vereniging door het huishoudboekje op orde te houden. Omdat zowel de vereniging als de Stichting (die onze accommodatie beheert) een aparte penningmeester hebben, kunnen we het 4 ogen principe hanteren en controle uitvoeren op elkaars werkzaamheden. Eén van de belangrijkste taken van het Stichtingsbestuur is het adviseren van het verenigingsbestuur op financieel gebied. Onze vereniging en Stichting moeten worden gezien als een echt bedrijf met verplichtingen, diverse vrijwilligers en vaste lasten die eveneens een wettelijke aansprakelijkheid met zich meebrengen.

Het is belangrijk dat er een goed inzicht is in de verplichtingen en de risico's die een vereniging loopt om het huishoudboekje (de exploitatie) rond te krijgen. Geen verrassingen betekent transparantie in de contacten met de betrokkenen om ons heen. Zo is de gemeente een belangrijke schakel als het gaat om de huur van de velden en zijn de leden, bezoekers en sponsors de belangrijkste inkomstenbron. Naast geborgde afspraken en contacten met de gemeente zijn goede afspraken met onze andere leveranciers eveneens van groot belang.

Het vermogen van de club is een belangrijke buffer voor de toekomst. Gezonde instanties/bedrijven hebben een Eigen Vermogen dat zeker 25% uitmaakt van het balanstotaal en voldoende in kas om aan de kortlopende verplichtingen te kunnen voldoen. Wij voldoen op dit moment aan deze doelstelling en voeren een financieel beleid om dit te blijven waarmaken.

## Inkomsten en optimalisatie

De belangrijkste inkomsten bestaan uit bar inkomsten (19%), contributies van de leden (37%) en sponsoring (8%). De belangrijkste uitgaven zijn die voor huisvesting (??%), trainers en vrijwilligerskosten (46%) en organisatie (10%).

Het streven van onze vereniging is om de contributie in verhouding te laten zijn met hetgeen wordt aangeboden, daarnaast kijken we naar de contributies van andere verenigingen binnen de gemeente om "niet te veel uit de pas te lopen".



Op de barinkopen streven we naar een marge van 100%. Er is op dit moment nog niet voldoende inzicht in de omloopsnelheid en de individuele marge per verkocht artikel, echter door invoering van een gecontroleerd voorraadbeleid kan dit in de toekomst inzichtelijk worden gemaakt.

Het is belangrijk dat we andere vormen van inkomsten blijven onderzoeken. Een bar en veldcomplex dat een belangrijk deel van de week 'leeg staat', is niet meer van deze tijd. We weten ondertussen door gesprekken met de gemeente wat we hiermee kunnen, voor de toekomst zal hier een aparte visie voor moeten worden opgesteld.

## Uitbesteden of kunnen we het zelf?

Rugbyclub The Pickwick Players is groot geworden door veel zelfwerkzaamheid. Op deze wijze konden en kunnen we de kosten laag houden, echter de druk op vrijwilligers wordt door de groei in de afgelopen jaren steeds groter. Zeker als het gaat om contributie inning blijkt dat de maatschappij hier in de afgelopen jaren is veranderd en dat ook bij onze leden nonchalance en onvermogen in het betalingsgedrag steeds vaker aan de orde is. Hier gaat een groot deel van de beschikbare tijd van de penningmeester verloren wat ten laste komt van de verdere financiële controle en de optimalisatie en aansturing van andere financiële processen. Uitbesteding van de contributie inning zou onze penningmeester meer slagkracht geven, echter moeten de kosten voor de vereniging hiervan draaglijk zijn. Uitbesteding waarbij de basiskosten voor contributie inning laag zijn voor de club, maar de kosten voor aanmaningen en storneringen betaald worden door de betreffende leden lijkt een betere oplossing.

Het koesteren van vrijwilligers om andere voorkomende werkzaamheden uit te voeren blijft echter een onderdeel van een gezonde clubcultuur. Hiervoor is het belangrijk dat we de leden en hun talenten kunnen mobiliseren, of het nu om de huisvesting, de trainers of om de organisatie gaat. Zelf doen, eigen mensen opleiden, zelf organiseren. Zo houden we de kosten laag, binden we de leden en hebben we met elkaar het plezier.

Als er kosten moeten worden gemaakt dan is het verstandig om altijd meerdere partijen voor het maken van een offerte uit te nodigen. Bij aanbestedingen of inkoop van goederen en diensten zullen sponsors of ondernemingen binnen het ledenbestand de voorkeur genieten. Daarnaast moeten we iedere kans grijpen om goederen of diensten gesponsord te verkrijgen in plaats van via directe inkoop.



## Sponsoring

In de komende jaren wordt sponsoring steeds belangrijker omdat we gemeentelijke bijdragen steeds moeilijker verkrijgen en de lasten kunnen toenemen. Willen we de contributies niet onevenredig laten stijgen, dan is sponsoring de pot waar de compensatie aan inkomsten vandaan moet komen. Voor de sponsorcommissie is dit een hele uitdaging.

Veel aandacht gaat uit naar het binnenhouden van de bestaande sponsors. Gezien het huidige economische klimaat is het een prestatie om juist nieuwe sponsors te vinden. Toch hebben we de ambitie om de sponsoropbrengsten te laten stijgen.

### Doelstellingen

- Sponsors worden zichtbaarder binnen de vereniging.
- Sponsors worden regelmatig in het zonnetje gezet.
- Kosten voor gesponsorde items worden vastgelegd.
- Elk te sponsoren item moet een bedrag voor de club opleveren.
- Kleding moet binnen beleid club passen.
- Alle leden van Pickwick zijn ambassadeurs, door de leden meer bekend te maken met de sponsors en ook de leden kunnen sponsors aandragen.

### Acties:

- Sponsors een plek geven binnen onze communicatiemiddelen (paper & facebook)
- Onze sponsors ondersteunen in goede en slechte tijden door extra aandacht en acties.
- Gelegenheid bieden om via de nieuwsbrief of facebook, het bedrijf van de maand/de sponsor extra in het spotlicht te zetten. Dit eventueel tegen extra betaling.
- Nieuwe manieren van sponsoring onderzoeken
- Focus ligt op de verkoop van borden langs het veld.
- Sponsorbedragen worden vastgelegd in sponsorbrochure
- Alle clubkleding moet eerst worden goedgekeurd door de sponsorcommissie.

### Sponsorpakketten en brochure

Om het sponsoraanbod beter te kunnen presenteren gaan we werken met pakketten. Hierdoor is het voor iedereen duidelijk welke sponsormogelijkheden er zijn en welke kosten hieraan verbonden zijn. Deze pakketten zullen worden gepresenteerd in een sponsorbrochure.

### Club van 100

De Club van-100 is een groep liefhebbers die de vereniging een extraatje toe willen stoppen middels een jaarlijkse gift. Daarmee krijgt hij of zij een eervolle vermelding op het Club-100 bord in de hal en zorgt de organisatie van de Club van 100 dat het geld een goede bestemming binnen de vereniging krijgt.

Zie website: <http://pickwickplayers.nl/club-van-100/>



## Bijlagen (op aanvraag)

- A. Huishoudelijk reglement
- B. Statuten Vereniging
- C. Privacy policy
- D. Organigram bestuur en commissies Vereniging en Stichting
- E. VOG lijst
- F. Vrijwilligersoverzicht